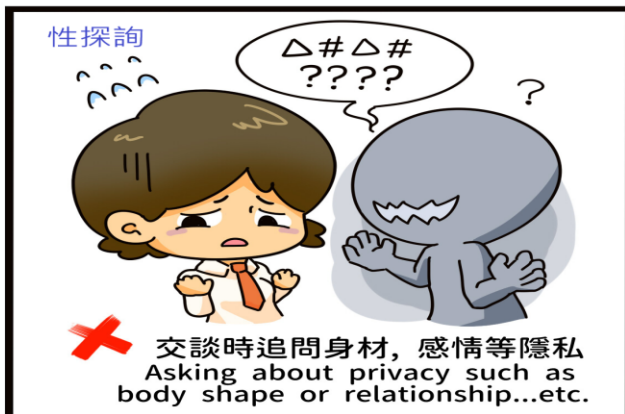


性平週刊

發行人：李英明
編審：閻亢宗
期別：1130218
主編：陳瞻吾
發刊日期：114.06.23

小心職場性騷擾！



性騷擾由誰來定義？

✗ 從騷擾者的動機來定義 ✓ 從被騷擾者的主觀感受來定義

性騷擾的構成會隨著每個人的思想觀念與主觀感受，以及當下情境與互動而有所差異。

性騷擾的構成要件，首重被騷擾者的主觀感受，但也兼顧客觀的認定標準，並衡酌事發情境。

(摘自 東吳大學 姚淑文, 2015)

How to define sexual harassment?

✗ By the harasser's intention ✓ By the victim's subjective feelings

Sexual harassment varies based on the values and personal feelings of everyone, and also the condition and interaction in different cases.

Sexual harassment is defined by the victim's subjective feelings basically, but also by objective moral standard and circumstances.

(by Shu-Wen Yao, SCU, 2015)

性騷擾&性侵害申訴專線：03-265-1995
教官值勤室緊急報案專線：03-265-7777
諮商輔導中心通報 (上班)：03-265-2177

中原大學性別平等教育委員會關心您~

