

性平週刊

發行人：李英明
編審：閻亢宗
期別：1130209
主編：陳瞻吾
發刊日期：114.04.21

我被人騷擾，該怎麼辦？

如果你分得出什麼行為算是性騷擾，什麼不是，並且知道該怎麼應付這些情況，那麼對方很可能就不會再騷擾你了！



「在公司裡，有一些年紀比我大很多的男同事常常說我很漂亮，還說要是他們可以年輕三十歲就好了。有個男同事甚至還走到我背後聞我的頭髮！」如果妳這麼想：「要是我不理他，忍耐一下這個情況，也許這個人就不會再騷擾我了。」這麼想是沒有幫助的：「專家說要是碰到性騷擾卻不處理，通常對方都不會停手，還會越來越過分。」

試試看這麼做：

要冷靜地、清楚地告訴騷擾你的人，你絕不會容忍他的行為，也不喜歡他說的話。

每個人的感受不同，也使得性騷擾的定義困難，若依美國「雇用機會均等委員會」定義來說，職場性騷擾可分為四種類型：

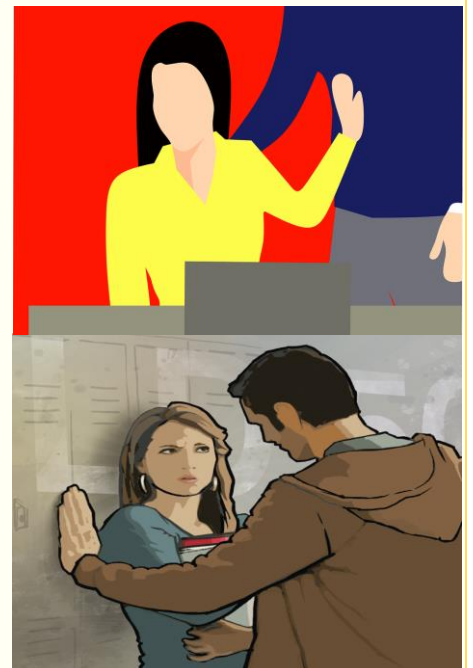
性的交換：主管做出性要求，若不服從就可能受到工作上的處分，反之亦然。

不舒服的工作環境：工作環境中的同事或上司以性作為題材，如黃色笑話、猥褻的字語等所造成反感的工作環境。

性的徇私：主管只對順從其性要求的人給予獎勵，不順從的人無法有任何升遷機會。

非受雇員工的性騷擾：不只是同事，也可能是在工作時受到客戶所造成的性騷擾。

性騷擾的行為可能是動作或是言語，甚至只是眼光，簡單來說，任何有關性的表達方式，只要讓你感到不舒服、不受尊重的話，均屬性騷擾。



性騷擾&性侵害申訴專線：03-265-1995
教官值勤室緊急報案專線：03-265-7777
諮商輔導中心通報（上班）：03-265-2177

中原大學性別平等教育委員會關心您

